

DESAFIOS DA GESTÃO DE PESSOAS

19 e 21 maio, e
02 e 04 junho

ESTRUTURA DO CURSO

Datas de realização: 19 e 21 maio, e 02 e 04 junho

[INSCRIÇÕES
AQUI](#)

Duração: 14h (ministradas em 4 dias: 3,5h/dia)

Horário: 14h30 – 18h00

Forma: Live Training

O Live Training baseia-se na troca de experiências e interação entre os participantes e o facilitador.

Será utilizada uma plataforma digital, que permite ao facilitador a dinamização da formação de forma idêntica à que é feita na formação presencial. Para além da partilha de documentos, todos os participantes podem interagir e participar.

ESTRUTURA DO CURSO

Valor de inscrição base: 440€ + IVA

PREÇO ESPECIAL DE LANÇAMENTO:

1ª inscrição: 349€ + IVA

2ª inscrição: 265€ + IVA

3ª inscrição: 175€ + IVA

*A realização da ação dependente de nº mínimo de inscrições

*Inscrições canceladas com 48h de antecedência não serão ressarcidas do montante liquidado.

*Ao valor acresce IVA à taxa legal em vigor.

*Para mais que 3 inscrições da mesma empresa, por favor entre em contacto connosco

ENQUADRAMENTO

Quantas vezes já leram ou ouviram a frase: “Não são os negócios que criam valor, são as pessoas”?

Se faz parte de uma empresa que considera que o alcançar do sucesso depende das suas pessoas e das suas equipas então, é provável, que se vá identificar com esta formação. Através dela vamos visitar os pilares do desenvolvimento do capital humano, identificar os desafios desta missão e partilhar boas práticas.

OBJETIVOS E DESTINATÁRIOS

OBJETIVOS:

Explorar as principais áreas inerentes à gestão de pessoas, assente em 3 principais pilares:

- 1. Atrair e acolher**
- 2. Reter, desenvolver e avaliar**
- 3. Gerir o Talento**

DESTINATÁRIOS:

Responsáveis e profissionais na área dos recursos humanos que reconheçam a necessidade de ampliar, aprofundar e reforçar os seus conhecimentos e a sua visão sobre as várias exigências da sua função.

Formadoras:
Leonor Brito
Carla Oliveira

1. Atrair, selecionar e acolher

- Como atrair os melhores?
- Como selecionar a pessoa certa?
- As novas formas de recrutar
- A importância do acolhimento

2. Formar e Desenvolver

- O papel da formação na estratégia do negócio
- Gestão da Formação: as diferentes etapas
 - A importância de O levantamento das necessidades de formação
 - A elaboração do Plano de Formação
 - Organização e implementação do Plano de Formação
- avaliar os resultados da formação
- Adaptação das metodologias de formação à nova realidade

Formadores:

Catarina Oliveira

Luís Marques

3. Acompanhar e Reter

- Gestão de desempenho
- Ciclo da melhoria contínua

4. Gerir o Talento

- A importância da atração e retenção das pessoas certas
- Como gerir o Talento
- As pessoas chave
- Gestão de carreira
- Modelos de sucessão

5. Gestão da saída de um colaborador da empresa

- Por opção própria
- Por vontade da empresa

LEONOR BRITO

Manager

Reúno 23 anos de experiência ligada a empresas de consultoria nas áreas de Gestão de Recursos Humanos, 10 dos quais desempenhando funções ligadas à Direção de Recursos Humanos e os restantes 13 na Direção Comercial e como Responsável por Unidades de Negócio.

CARLA OLIVEIRA

Manager

Detenho vinte anos de experiência no contexto organizacional, 5 dos quais detendo o pelouro da Direção de Recursos Humanos e 2 anos a Direção de unidade Training.

Sou licenciada em Sociologia das Organizações e credenciada em Análise de Perfil Pessoal pela Thomas International.

CATARINA OLIVEIRA

Partner

16 anos numa grande organização de origem portuguesa mas com atuação a nível internacional. Lá passei por áreas financeiras e de sistemas de informação, geri projetos envolvendo equipas internacionais mas foi nos Recursos Humanos que encontrei a minha paixão.

LUÍS MARQUES

Partner/ Managing Director

15 anos no Exército e 18 anos na Sonae Sierra proporcionaram-me experiências únicas e irrepetíveis e moldaram o meu carácter.

16 anos como professor consolidaram a minha permanente vontade de aprofundar conhecimentos.

TESTEMUNHOS DE PARTICIPANTES DE EDIÇÕES ANTERIORES

“O curso desafios da gestão de RH representou um bom exercício de partilha de experiências e definição de conceitos. Interessante para desenvolver o valor acrescentado da função de gestão do talento e o seu impacto no desenvolvimento das pessoas nas organizações.”

Marta Vilar

Departamento Recursos Humanos da GMV

“Ação bastante completa, cobrindo todos os temas da área de Recursos Humanos. Muito interessante a intervenção de diferentes oradores. Interessante também a distribuição da ação por 3 dias, ao longo de 3 semanas.

Conteúdos igualmente interessantes. Espaço muito agradável tal como o almoço e coffee-break que estavam muito bons.”

Maria Eugénia Dahlin

Administradora da Turbomar

[INSCRIÇÕES AQUI](#)

Mais informações ou esclarecimentos podem ser obtidos através dos contactos:



geral@formuladotalento.pt



217161261



www.formuladotalento.pt



fórmula do talento

gestão de recursos humanos

